



今後、少子高齢化により労働人口が減少していくなかで、多様な属性やライフステージに関わらず、社員が十分に活躍できる職場環境を確保することは、従業員満足度を向上させ、継続的な企業の競争力を強化することにつながると考えられます。



●女性の活躍

『社会のあらゆる分野において、2020年代の可能な限り早期に、指導的地位に女性が占める割合が30%程度になるようにする』とした政府目標を受けて、ヨークベニマルでは、女性登用を進めていくために女性幹部育成セミナーなどを実施し、女性が活躍することのできる職場づくりをするとともに、教育制度の充実を図ってまいります。

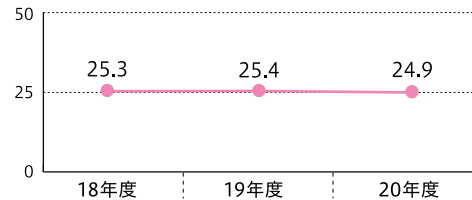
●シニアの活躍

定年後再雇用制度を設けており、働く意欲のある従業員については、契約内容や勤務時間などを見直したうえで、働き続けることができる環境を整えております。

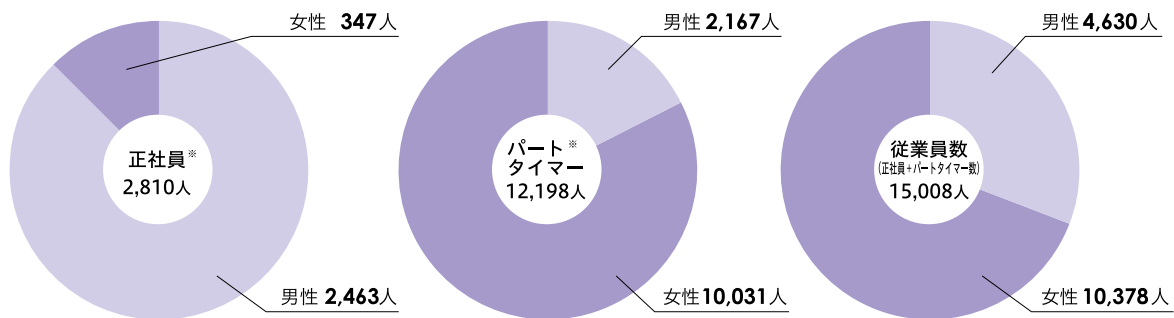
2021年11月末現在、61歳以上の従業員が4,834人活躍しています。

■女性管理職比率（係長級以上の比率）

（単位：％） ● 女性管理職比率（％）



●従業員の内訳（2021年2月末日）



※定年再雇用者242人を含みます。

※1日8時間換算による月平均人員。契約社員を含みます。

	2018年度	2019年度	2020年度
正社員平均勤続年数	14年8ヶ月	14年8ヶ月	15年0ヶ月
育児休職取得者数 ^{※1} (うち男性、パートタイマー)	185人 (0, 161)	196人 (0, 170)	205人 (0, 177)
介護休職取得者数 ^{※1} (うち男性、パートタイマー)	4人 (0, 4)	5人 (0, 5)	6人 (0, 6)
障がい者雇用率 ^{※2}	2.97%	3.10%	3.12%

※1 該当年度中に取得した人数。(前年からの継続+新規取得) ※2 年度の数値は翌年度の6月1日現在の数値