



今後、少子高齢化により労働人口が減少していくなかで、多様な属性やライフステージに関わらず、社員が十分に活躍できる職場環境を確保することは、従業員満足度を向上させ、継続的な企業の競争力を強化することにつながると考えられます。

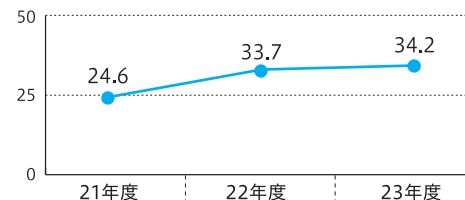


●女性の活躍

『社会のあらゆる分野において、2020年代の可能な限り早期に、指導的地位に女性が占める割合が30%程度になるようにする』とした政府目標を受けて、ヨークベニマルでは、女性登用を進めていくために女性幹部育成セミナーなどを実施し、女性が活躍することのできる職場づくりをするとともに、教育制度の充実を図ってまいります。

■女性管理職比率（係長級以上の比率）

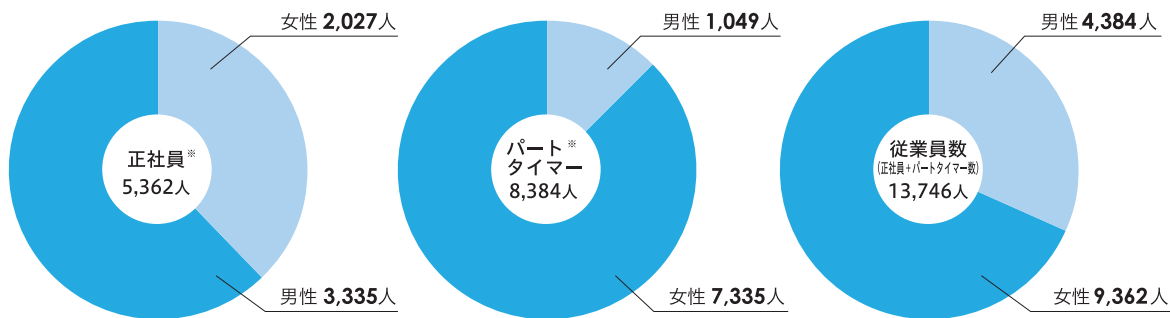
（単位：％） ●女性管理職比率（％）



●シニアの活躍

定年後再雇用制度を設けており、働く意欲のある従業員については、契約内容や勤務時間などを見直したうえで、働き続けることができる環境を整えております。

●従業員の内訳（2024年2月末日）



※定年再雇用者601人を含みます。

※1日8時間換算による月平均人員。契約社員を含みます。

	2021年度	2022年度	2023年度
正社員平均勤続年数	16年0ヶ月	15年0ヶ月	14年0ヶ月
育児休職取得者数 ^{※1} （うち男性、パートタイマー）	201人（1、175）	170人（1、152）	164人（7、104）
介護休職取得者数 ^{※1} （うち男性、パートタイマー）	34人（2、32）	37人（2、35）	10人（0、9）
障がい者雇用率 ^{※2}	3.39%	3.11%	2.90%

※1 該当年度中に取得した人数。（前年からの継続+新規取得） ※2 年度の数値は翌年度の6月1日現在の数値